

**LMI SURINAME
 NEWSLETTER**

Zoals gebruikelijk heeft Leadership Management International jaarlijks of een World of een Regional Conference. Op 8 en 9 mei j.l. vond de LMI Conference for the America's plaats in San Antonio, Texas.

LMI conferenties hebben o.a. als doelstellingen:

- Het opdoen van nieuwe inzichten uit de "schools" die er worden gehouden
- Het leren uit elkaars ervaringen in het uitvoeren van LMI activiteiten
- Het evalueren van trends die belangrijk voor LMI en haar cliënten kunnen zijn
- Het maken van afspraken over acties in de naaste toekomst
- Bovenal het uitreiken van onderscheidingen aan zij die markante prestaties hebben neergezet in het afgelopen kalenderjaar.

Nieuwe inzichten en ervaringen

Door de wereld recessie hebben vele organisaties een uitdaging om te kunnen werken aan hun continuïteit of groei.

Veel van wat reeds aan het veranderen was, gaat nu versneld en het vergt steeds meer om bij te blijven met de concurrent.

De eerste opvallende trend is dat creativiteit en fantasie steeds schaarser zijn, zodat ook al begin je nu met een bedrijf dat een uniek product of dienst aanbiedt, het nog geen half jaar duurt voordat een andere dit gaat kopiëren. In dat kopiëren wordt er reeds gauw een nieuw element aan het product of de dienst toegevoegd, waardoor de kans dat je plotseling de tweede plaats inneemt groot is.

Dit betekent dat innovaties steeds meer een noodzaak dan mode verschijnsel blijken te zijn.

Om echter hieraan te voldoen, komen allerlei andere zaken om de hoek kijken, zoals het hebben van een missie en een visie en de daaraan gekoppelde doelstellingen.

Daarbij is de grote conclusie dat het moment dat je als organisatie denkt te zijn beland in de "comfort zone", je feitelijk reeds in gevaar bent. Dit omdat jij dan te gauw vervalt in routinematige handelingen en gedrag, maar ook zaken als performance, output, productiviteit, effectiviteit en efficiëntie vertonen dan geen positieve ontwikkeling meer.

Change is inevitable



V.l.n.r. Lucien Naarden, Gail Francis en Martin Francis met hun awards en prijzen. Uiterst rechts LMI's Randy Slechta.

wordt vervolgd op blz 2

Inside this issue:

Vervolg LMI Conference Texas ... 2
 Choose to succeed (PJM) 3
 Nieuwste inzichten over competentie . . 4
 Enkele graduates 4
 Veranderingen bij LMI Suriname . . 5
 Nog meer graduates 6
 LMI training schedule 2009 7

Dit betekent dat wij constant bezig moeten blijven met de vraag wat aan verandering toe is of wat gedaan zou moeten worden voor groei en ontwikkeling. Deze vraag geldt voor al de productie factoren, maar het meest nog voor de mens en de factor arbeid die het met zich meedraagt.

Uiteindelijk zal het meest succesvolle bedrijf dat zijn, welke een betere greep heeft op wat de mensen in de organisatie presteren en tegen welke kosten zij dat doen.

Dit gebied is namelijk het minst onderzocht op de maximaal mogelijke output, terwijl het normaliter het grootste deel van de kosten van een organisatie uitmaakt. Door deze factor aan te pakken creëer je kansen voor kosten verlaging tegenover een hogere opbrengst. Hiermee wordt bedoeld dat je met je mensen kan gaan werken aan een hogere graad van efficiëntie, maar tegelijkertijd kan ook de productiviteit worden aangepakt.

De markt van trainingen en ontwikkeling

Op de markt van trainingen en ontwikkeling zijn er nu bepaalde trends die door organisaties goed in de gaten moeten worden gehouden.

Eenzijds is het nu heel gemakkelijk om diploma's en certificaten te kopen van hele hoge opleidingen zonder dat instituut zelf te hebben bezocht. Daarnaast zijn er nu ook heel veel mogelijkheden om opleidingen die normaal 3 tot 4 jaren duren, in een hele korte tijd te volgen. Met andere woorden "Hoeveel garantie biedt een diploma of certificaat dat een bepaalde prestatie zal worden geleverd en of kennis daadwerkelijk aanwezig is?"

Aan de andere kant is het nu heel gemakkelijk om welke kennis dan ook gratis van het internet te halen, waardoor zelfstudie gemakkelijker is geworden. Hierdoor kunnen wij iemand tegenkomen die bepaalde

diploma's niet heeft, maar wel de daaraan gekoppelde kennis. Maar wij kunnen ook iemand tegenkomen die wel de diploma's heeft, maar de daaraan gekoppelde kennis niet heeft of onvoldoende beheerst.

Wij hebben het dan nog niet over het bewijs dat de kennis in theorie wel aanwezig is, maar in de praktijk daarvan niets wordt gemerkt.

Om dit alles te vermijden, is het daarom beter om in het vaststellen van de waarde van een medewerker te letten op de prestaties van deze medewerker. Dit allemaal in vergelijking met de kosten die worden gemaakt om deze medewerker in dienst te hebben.

Het is op grond hiervan dat in het afgelopen jaar een groot aantal instituten die waren gespecialiseerd in trainingen op het gebied van kennis en informatie failliet zijn gegaan. Dit omdat organisaties steeds minder geïnteresseerd zijn in alleen kennis en informatie.

Voor LMI betekent dit een goede ontwikkeling, omdat wij juist zijn gespecialiseerd in het veranderen van attitudes, gedrag, prestaties en resultaten. Dit alles op een concreet meetbare wijze.

De resultaten die wij wereldwijd hebben bereikt spreken daar ook van.



Prestaties van LMI Caribbean

In 2008 heeft LMI Caribbean, dat vanuit Suriname wordt geleid, het wel verdienstelijk gedaan gelet op het aantal awards en prijzen dat is gewonnen.

Het voortbrengen van WORLD ROOKIE LICENSEE

(Franchisee Martin Francis-Trinidad)

- De eerste plaats in de WORLDWIDE INDIVIDUAL- SALES COMPETITION

(Franchisee Martin Francis-Trinidad)

- De eerste plaats in de WORLDWIDE TEAM SALES COMPETITION

(de optelsom van de scores van Suriname (Lucien Naarden) en Trinidad (Franchisees Martin Francis en Gillian Wall))

- Bevorderingen in PRESIDENT'S HONOR CLUB:

o Category Franchisee: Gail Francis to Master Degree

o Category Franchisee: Gillian Wall to Leader Degree

o Category Master Licensee: Lucien Naarden to Lifetime Degree (highest level).

Lucien Naarden



Dat de behoefte aan LMI groeit, blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat in vergelijking met vorig jaar wij wereldwijd zo'n 14% en in Latijns Amerika zo'n 28% vooruitlopen op de resultaten van het afgelopen jaar.

CHOOSE TO SUCCEED

Success is, after all, your choice!

Uit A Fortune to Share

- it's yours, if you want it! -

Geschreven door Paul J. Meyer



If success were an accident, then none of us would have much control over our lives, our attitudes and our destinies. But the good news is, **we do have control.**

Success is a choice

Sure, unexplained things can happen, but firmly I believe that “**luck**” is where preparation and opportunity meet. You have to do your part.

It begins with these 10 core beliefs about success:

1. Winners are **not** born...they are made.
2. The dominant force in your existence is the way you **think**.
3. You can **create** your own reality.
4. There is some benefit to be had from **every** adversity
5. Each one of your beliefs is a **choice**
6. You are **never defeated** until you accept defeat as a reality and stop trying

7. The only real limitations on what you can accomplish are those that you **impose on yourself**

8. You already possess the ability to **excel** in at least one key area of your life

9. There can be no great successes without **great commitment**

10. You need the support and cooperation of other people to achieve any worthwhile goal.

Choose to have focus.

Focus stimulates your desire to be a winner. This principle can be understood with these two facts:

1. It's an attitude before it becomes an action!

2. It's a journey more than a destination

The characteristics of desire are best visualized in the word **D-E-S-I-R-E** itself. Each letter tells us how to “stand firm” on our first sure step for developing the power of Focus. Notice that these are all **mental** (improving focus) before they are **physical**.

D: Decide...Winners make the decision to “pay the price!”

E: Enthusiasm....Winners have controlled, upbeat, exciting DESIRE!

S: Synergy....Winners know that they “multiply” together!

I: Improve....Winners inspect and improve their personal efforts!

R: Remember....Winners remember their personal goals of commitment!

E: Energy...Winners know that mental toughness produces physical energy!

Focus Demands Your Discipline to be a Winner. Discipline begins with a definite decision by you. You must take it personally. That is because the principle of discipline is always proactive:

Discipline always **increases** concentration

Discipline always **focuses** on winning goals

Discipline always **builds** confidence

Discipline always **produces** winners

Discipline always **improves** performance

Discipline always **creates** rewards.

Choose to avoid negativity in your life.

Negativity is the major stumbling block when it comes to **change**.

The following are some tips to help assess the negative influences in your life:

1. Reassess all your long-standing beliefs
2. Monitor your self-talk for one full day
3. Examine negativity
4. Make a list of all your assets and liabilities
5. Accept that some failure is a part of the achievement process
6. Re-program your subconscious
7. Set positive-beliefs goals
8. Associate only with positive-beliefs winners.

“ You will win
if you will always
get up one more time ”

- Paul J. Meyer -

NIEUWSTE INZICHTEN OVER COMPETENTIE

Hieronder kort een artikel om aan te geven waarop gelet moet worden bij het vaststellen van competenties, omdat de definitie over wat hiertoe leidt momenteel steeds weer wordt gewijzigd.

De veiligste manier om hieraan te werken is dat gefocused wordt op het uiteindelijke resultaat dat van een functie of functionaris wordt verwacht.

Als de organisatie zaken zoals Key Performance Indicators of Critical Success Factors heeft vastgesteld dan is het al een stukje gemakkelijker. De simpele vraag die dan gesteld kan worden is:

- Welke activiteiten hebben een directe relatie met de gewenste resultaten?
- Welk proces geeft hierbij het hoogste rendement en is de func-

tionaris in staat dit tot stand te brengen?

- Welke opvattingen /instellingen /attitudes maken dat deze activiteiten een soort natuurlijk gedrag zijn ?

- Welke vaardigheden zijn hiernaast nodig om snel en efficiënt te werken?

- Welke kennis maakt dat deze vaardigheden gemakkelijker kunnen worden geleerd?

Deze manier van analyseren maakt dat heel gemakkelijk kan worden vastgesteld wat nodig is om de functie goed te kunnen uitoefenen oftewel hoe competentie kan worden ingevuld.

Deze manier van denken en handelen is uiteindelijk ook het meest efficiënt, omdat als de gewenste prestaties er reeds aanwezig zijn,

niet de denkfout wordt gemaakt om zich blind te staren op slechts kennis en vaardigheden, zonder deze te koppelen aan de reden waarvoor iemand in dienst wordt genomen, namelijk om een bepaalde prestatie neer te zetten.

Eigenlijk is dit dus een manier van denken waar wij het bij LMI vaker over hebben:

“Think with the end in mind”.

Lucien Naarden

“ Work is life, and good work is good life”

- James W. Elliot -

ENKELE GRADUATES



“Ik heb inzicht en tools hoe ik mijzelf kan trainen en veranderen naar waar ik naar toe wil gaan. Dit door doelen te stellen, deze gericht aan te pakken, te affirmeren en visualiseren. Door methodieken om mijn gedachten te beïnvloeden waardoor ik in staat ben om een positievere gedachtenpatroon te verkrijgen”



VERANDERINGEN BIJ LMI SURINAME

“You have to have confidence in your ability and be tough enough to follow through.”
- Rosalyn Carter -

Met ingang van 1 juni 2009 is Vanessa van Weissenbruch niet meer verbonden aan LMI Suriname als vaste Associate.

Zij gaat voor andere uitdagingen hier in Suriname.

Als Facilitator zal zij nog haar krachten geven, dus blijven wij in contact met haar. Voor velen was zij reeds een bekend gezicht horende bij LMI Suriname.

Wij wensen haar enorm veel succes toe in haar verdere carrière.

Ook per 1 juni 2009 is Suriname een Licensee van LMI rijk. Het gaat om Shedrick Seinpaal.

Na maanden van voorbereiding is hij er eindelijk. Oorspronkelijk zou Shedrick LMI Nederland versterken, maar een bezoek aan Suriname leerde hem dat hij meer voor Suriname en het Caraïbische gebied kon betekenen.

Het duurde dus niet lang voor hij Lucien Naarden benaderde voor een plaats in het Caraïbische team. Wij heten hem van harte welkom.

Shedrick zal vanuit Suriname opereren en gezien zijn zeer hoge motivatie verwachten wij heel veel van hem. Vooral de graduates zullen reeds vroeg met hem in contact komen, wanneer hij ze zal vragen of de resultaten van de training nog merkbaar zijn.

Shedrick, welcome home.



Ik zal mijzelf via deze weg even voorstellen:

Mijn naam is Shedrick Seinpaal. Na een marketing studie heb ik gewerkt als Marketing Analyst in het Europe Regions hoofdkantoor in Londen voor UPS (United Parcel Service).

Na het doen van een marketing analyse voor een vriend heb ik als mede directeur samen een uitgeverij

opgericht voor een vakblad gericht op de kappers branche in Nederland. Het succesvolle kappersvakblad “Le Salon” is inmiddels 16 jaren op de markt.

Door het opzetten van mijn eigen bedrijfsautomatisering heb ik de IT ervaring gebruikt om als consultant te werken voor verscheidene bedrijven als KPN, AT&T en British Telecom.

Mijn laatste functie als IT Project Manager was bij UPS Supply Chain Solutions waar ik medeverantwoordelijk ben geweest voor de oplevering en onderhoud van grote Warehouse Management Systemen voor strategische klanten als Dell, Philips, IBM en Cisco.

In december 2005 ontdekte ik per toeval de kracht van het toepassen van succes principes in mijn persoonlijk en professioneel leven. Na het lezen van vele boeken met betrekking tot het onderwerp raakte ik geïnspireerd om zelf ontwikkelde

seminars en trainingen te verzorgen op het gebied van Persoonlijke Ontwikkeling.

Gedreven door de wil om meer mensen kennis te laten maken met deze nimmer falende principes die meer succes, balans en inhoud in het leven brengen, heb ik gekozen LMI licensee te worden en Leadership Management trainingen te verzorgen in Suriname en het Caraïbische gebied.

Shedrick Seinpaal

Welkom bij
het LMI
team

“The few who do are the envy of the many who only watch.”
- Jim Rohn -

NOG MEER GRADUATES



“Mijn hele approach en attitude is veranderd. Ik ben bewust van mijn activiteiten en van de gevolgen van plotselinge requesten. Ik laat me zo min mogelijk demotiveren en probeer beter te communiceren met mijn collega’s. Door gebruik te maken van de technieken om effectief te delegeren, wordt er meer tijd overgehouden waardoor meer HPA ontime afkomen.

De belangrijkste attitude change is planning (gebruik maken van MyTyme)”



“De grootste waarde voor mij is dat ik dankzij deze cursus (middels de 6 levensgebieden) mezelf ben tegen gekomen, dat ik het wel kan!!!”



“Het was alleszins de moeite waard deel te nemen aan deze training, omdat ik hiermee in de toekomst mijn leven kan sturen in een richting die positief is en zo mijn doelen kan bereiken. De prestaties en resultaten die ik heb bereikt scheppen de verwachting dat ik in staat ben, de ambities die ik voor de komende tijd heb, waar kan maken. Daar geloof ik heilig in.”

“Ik voel mij een beter mens, gemotiveerd om de grenzen van mijn kunnen te verzetten en nog meer dromen te verwezenlijken en vastgestelde doelen te realiseren”



LMI TRAINING SCHEDULE 2009

“ Your job is to get over,
under, around or through
every obstacle in your way!”

- Paul J. Meyer -

Effectief Persoonlijk Leiderschap

Duration : 16 weeks training one session per week

Dates : Wednesday, July 08
Thursday, August 06
Monday, October 05
Tuesday, November 03
Wednesday, December 02

Effective Communication Program

Duration : 9 weeks training one session per week

Dates : Wednesday, July 15
Wednesday, October 07

Effective Selling Strategies

Duration : 6 weeks training one session per week

Dates : Monday, June 15
Monday, October 12
Monday, December 07

Effective Supervisory Management

Duration : 9 weeks training one session per week

Dates : Thursday, June 11
Thursday, August 13
Thursday, October 01
Thursday, December 03

Effective Management Development

Duration : 11 weeks training one session per week

Dates : Wednesday, October 07.

Effective Personal Productivity

Duration : 7 weeks training one session per week

Dates : Thursday, June 11
Friday, July 24
Friday, September 11

Dates: Friday, October 09
Friday, December 04

My Time Personal Management

Duration : 4 hours work-shop
2 x 4 hours

supervision/ guidance in implementing
Once per month.

Dates: Wednesday, June 17
Wednesday, July 08
Wednesday, August 05
Wednesday, October 07
Wednesday, November 11
Wednesday, December 09

Leadership For Women

Duration: 11 weeks one session per week

Dates: Wednesday, June 10
Wednesday, October 21

Effective Team Dynamics

Duration : 6 weeks one session per week

Dates : Monday, June 22
Friday, October 09
Monday, November 02
Monday, November 23

Effective Motivational Leadership

Duration: 9 weeks one session per week

Dates: Thursday, June 25
Tuesday, August 04
Thursday, October 15
Thursday, November 26

Effective Strategic Leadership

Duration: 9 weeks one session per week

Dates: Wednesday, August 5
Wednesday, October 7
Wednesday, November 18

THE TOTAL LEADER SOLUTION

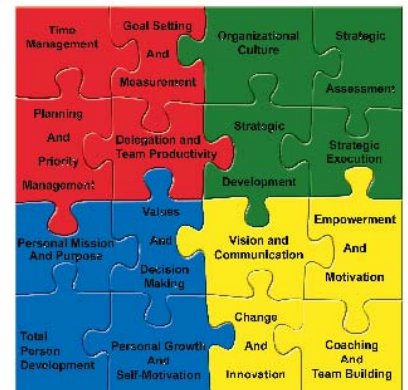
Effective Personal Productivity,

Effectief Persoonlijk Leiderschap,

Effective Motivational Leadership,

Effective Strategic Leadership

THE TOTAL LEADER SOLUTION



Rooster LMI-Themadagen 2009

Vrijdag 26 juni:

Becoming A Total Person

Vrijdag 31 juli:

Attitude Is Everything

Vrijdag 28 augustus:

Increasing your Personal Productivity

Vrijdag 30 oktober:

Total Leader Concept LMI

Vrijdag 27 november:

Effective Planning.

U kunt zich opgeven voor de themadag per e-mail of u kunt even bellen.

De sluitingsdag voor elke vrijdag is de donderdag ervoor om 12:00 uur.

“There are no secrets to success. It is the result of preparation, hard work, learning from failure”

- Colin L. Powell -